



## KAJ PRINAŠA PKP5

Dne 23. 10. 2020 je bil v Uradnem listu RS, št. 152/20 objavljen Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (ZZUOOP), tako imenovani PKP5 začel veljati dne 24. 10. 2020. Posebnost je, da se nekateri ukrepi uporabljajo za nazaj in sicer od 1.10.2020 oziroma celo od 1.9.2020.

Tako so nekateri ukrepi ostali enaki kot v prejšnjih protikoronskih paketih, nekateri so se podaljšali, nekateri pa so se uvedli na novo.

### 1. Na novo je uvedena pravica **do tri dni bolniške odsotnosti brez obiska zdravnika**

Zgoraj navedena pravica odpira možnost kratkotrajne tri dnevne odsotnosti z dela zaradi bolezni brez potrdila o upravičeni zadržanosti z dela, ki ga izda osebni zdravnik. Zaposleni lahko to pravico uveljavlja največ enkrat v koledarskem letu, kar konkretno trenutno pomeni med 24. oktobrom in 31. decembrom, in sicer za največ tri zaporedne dneve. Slednje pomeni, da ni možno izkoristiti najprej dva dni in potem še en dan v drugem časovnem obdobju, pravico je potrebno izkoristiti v treh zaporednih dneh, v primeru, da zaposleni s to pravico izkoristi samo en dan se mu šteje kot, da je izkoristili vse tri dni. V času izostanka iz dela je zaposleni upravičen do nadomestila plače, ki ga izplača delodajalec, slednji lahko zahteva povračilo nadomestila od zavoda za zdravstveno zavarovanje (ZZZS).

Zaposleni je zavezan obvestiti delodajalca prvi dan odsotnosti, pisno ali elektronsko. Delodajalec mora vložiti zahtevo v elektronski obliki pri ZZZS najpozneje tri mesece po preteku ukrepa, to je do dosedanja veljavnosti zakona do 31. marca 2021 (lahko se zgodi da bo ukrep tudi podaljšan). V primeru, da delodajalec ne vloži zahteve v predpisanem roku ZZZS nadomestila ne povrne.

Zahtevek za povračilo se vloži elektronsko na spletni strani ZZZS v obliki Excelove tabele ali datoteke pdf. Za pripravo zahtevka lahko delodajalec uporabi objavljeni Excelov pripomoček, ki ga je pripravil ZZZS za dejanski oziroma fiksni obračun, ali pa zahtevek, ki mora vsebovati podatke, ki so navedeni na predzadnjem zavihku Excelovega pripomočka, ki ga delodajalec pripravi iz svojega programa za obračun plač ter ga posreduje v obliki datoteke pdf. Pripomočki so dosegljivi na spletni strani ZZZS in sicer na [https://zavezanec.zzss.si/wps/portal/portali/azap/nadomestilo-place-med-zacasno-zadrzanostjo-od-dela/uveljavljanje-refundacije-nadomestila-s-strani-del/refundacija-po-dolocbah-ZZUOOP!/ut/p/z1/04\\_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfIjo8zivTxNDTy8gg18\\_Q3cDQOCTy08DNwDAgwMgk31C7ldFQEplaYk/](https://zavezanec.zzss.si/wps/portal/portali/azap/nadomestilo-place-med-zacasno-zadrzanostjo-od-dela/uveljavljanje-refundacije-nadomestila-s-strani-del/refundacija-po-dolocbah-ZZUOOP!/ut/p/z1/04_Sj9CPykssy0xPLMnMz0vMAfIjo8zivTxNDTy8gg18_Q3cDQOCTy08DNwDAgwMgk31C7ldFQEplaYk/). Kot razlog zadržanosti na zahtevku in obračunu se označi številka 13 »bolezen-3 dni«. K zahtevku za vračilo se ne prilaga obvestilo zavarovanca o nastopu kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni. ZZZS povrne delodajalcu izplačano nadomestilo v 60 dneh po predložitvi zahtevka.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Vir: Zavod za zdravstveno varstvo RS <https://zavezanec.zzss.si/wps/portal/portali/azap/nadomestilo-place-med-zacasno-zadrzanostjo-od-dela/uveljavljanje-refundacije-nadomestila-s-strani-del/refundacija-po-dolocbah->



Če se stanje v treh dneh ne izboljša, mora zaposleni o tem obvestiti osebnega zdravnika, ki presodi, ali so pri njem še dani razlogi za odsotnost od dela. Če zdravnik ugotovi, da zaposleni še vedno ni zmožen delati (poleg bolezni to velja tudi za poškodbe zunaj dela, nego, izolacijo ...), se šteje, da pravica do enkratne kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni ni izkoriščena. Zaposlenemu izda bolniški list tudi za omenjene tri dni nazaj in odpre bolniško.

To pravico lahko uveljavljajo le tisti v delovnem razmerju, ne samostojni zavezanci za prispevek (zavarovanci, ki samostojno opravljajo gospodarsko ali poklicno dejavnost; družbeniki zasebnih družb in zavodov, ki so poslovodne osebe, vrhunski športniki in šahisti, kmetje, zavarovane osebe, zaposlene pri tujih delodajalcih, vključene v obvezno zavarovanje).

## 2. Skrajšan polni delovni čas

Subvencija za skrajšan polni delovni čas sicer čas že 1. junija in do konca tega leta, s PKP 5 je vlada določila možnost podaljšanja ukrepa do največ 30. junija 2021 vendar mora vlada izdati sklep o morebitnem podaljšanju ukrepa in sicer najkasneje do 20. decembra 2020.

### 2.1. Postopek uveljavljanja subvencije<sup>2</sup>

#### ✓ Posvetovanje

Iz četrtega odstavka 12. člena ZIUOOPE izhaja, da se je delodajalec dolžan še pred sprejemom odločitve o odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom posvetovati s sindikatom, oziroma, če sindikata ni, s svetom delavcev. Pridobiti mora tudi njihovo pisno mnenje. Posvet mora zajemati razpravo o obsegu dela s skrajšanim delovnim časom, številu zaposlenih, ki jim bo takšno delo odrejeno in o trajanju odreditve ukrepa. Če pri delodajalcu ni sindikata, niti sveta delavcev, mora delodajalec svoje zaposlene pred sprejemom odločitve obvestiti na pri delodajalcu običajen način. V primeru, da se spremenijo okoliščine, je potrebno posvetovanje opraviti znova.

#### ✓ Pisna odreditev skrajšanega delovnega časa

Po opravljenem posvetovanju, oziroma po seznanitvi delavcev o odločitvi, da bo določenim zaposlenim odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom, mora delodajalec izbranim delavcem izdati pisno odreditev dela s skrajšanim delovnim časom, katera mora obsegati:

---

[ZZUOOP/!ut/p/z1/04\\_Sj9CPyKssy0xPLMnMz0vMAfIjo8zivTxNDTy8gg18\\_Q3cDQ0CTY08DNwDAgwMgk31C7ldFQEplaYk/](https://www.racunovodja.com/clanki.asp?clanek=11392/Delno_subvencioniranje_skrajsanega_delovnega_casa)

<sup>2</sup> Vir: Računovodja

[https://www.racunovodja.com/clanki.asp?clanek=11392/Delno\\_subvencioniranje\\_skrajsanega\\_delovnega\\_casa](https://www.racunovodja.com/clanki.asp?clanek=11392/Delno_subvencioniranje_skrajsanega_delovnega_casa)



- ✚ obseg skrajšanega delovnega časa, ki ne sme biti krajši od polovice polnega delovnega časa (denimo v primeru 40 urnega delovnika, skrajšani delovni čas ne sme znašati manj kot 20 ur/teden),
- ✚ čas trajanja dela s skrajšanim delovnim časom,
- ✚ razporeditev delovnega časa ali način razporeditve delovnega časa,
- ✚ čas trajanja odmora med delom,
- ✚ višino povračila stroškov v zvezi z delom,
- ✚ možnost in način poziva delavcu, da delo ponovno opravlja s polnim delovnim časom ter
- ✚ višino nadomestila plače.

✓ **Vložitev vloge pri Zavodu RS za zaposlovanje**

V naslednjem koraku mora delodajalec najpozneje 15 dni po odreditvi dela s skrajšanim delovnim časom pri Zavodu RS za zaposlovanje vložiti vlogo za dodelitev subvencije, skupaj s potrebnimi dokazili. O vlogi zavod odloči s sklepom v nadaljnjih 15 dnevih od prejema vloge. V primeru, da zavod delodajalcu izdal sklep o dodelitvi subvencije, bo delodajalec z zavodom sklenil pogodbo o subvencioniranju.

Še naprej velja zakonska obveznost, da delodajalec v roku treh delovnih dni po odreditvi dela na kratko obvesti ZZZRS. Poleg tega je treba v osmih dneh od odreditve dela na kratko na zavod posredovati pisne odredbe za vse zaposlene, ki jim je bilo odrejeno takšno delo. Subvencijo uveljavljate z vlogo, ki jo v 15 dneh od odreditve takšnega načina dela oddate zavodu v elektronski obliki. Vlogo za subvencijo lahko oddate najpozneje do 10. decembra 2020, če seveda ukrep ne bo podaljšan. Če zaposlenega, za katerega uveljavljate subvencijo za skrajšani delovni čas, pozovete k opravljanju dela s polnim delovnim časom, morate zavod o tem predhodno obvestiti. Nadalje če zaposlenemu, za katerega uveljavljate subvencijo, izdate novo odredbo o skrajšanem delovnem času (denimo zaradi sprememb obsega skrajšanega delovnega časa), jo pošljite na zavod v osmih delovnih dneh od odreditve.<sup>3</sup>

### 3. Delno povračilo nadomestila plače za začasno čakanje na delo<sup>4</sup>

S PKP 5 je podaljšan ukrep delnega subvencioniranja čakanja na delo, in sicer do 31. decembra 2020, ukrep je podaljšan tako, da velja že od 1. oktobra (obdobje pred tem so pokrivali prejšnji zakoni).

Na podlagi tega zakona lahko uveljavljate delno povračilo nadomestila plače za zaposlene, ki jih napotite na začasno čakanje na delo, ker jim zaradi posledic epidemije začasno ne morete zagotavljati dela. Vlogo za delno povračilo nadomestila plače oddate elektronsko na zavod za zaposlovanje in sicer na povezavi <https://www.zadelodajalce.si/>. To lahko storite najpozneje v osmih dneh od napotitve zaposlenih.

<sup>3</sup> Častnik Finance: 28.10.2020 - To so pomembni roki, ki jih ne smete zamuditi, če želite pobrati korona pomoči

<sup>4</sup> Vir: Zavod za zaposlovanje RS



### **Pomembno!**

Če ste zaposlene napotili na začasno čakanje na delo že pred uveljavitvijo tega zakona, za obdobje od 1.10.2020, predložite vlogo v 8 dneh od uveljavitve zakona, najkasneje do 2.11.2020<sup>5</sup>.

Povračilo nadomestila znaša 80 % izplačanega nadomestila plače za zaposlenega in je omejeno z višino maksimalnega zneska denarnega nadomestila za brezposelnost (892,50 EUR). Povračilo nadomestila znaša 80 odstotkov izplačanega nadomestila plače za zaposlenega in je omejeno z višino maksimalnega zneska denarnega nadomestila za brezposelnost, ki znaša 892,50 evra.

#### **4. Povračilo nadomestila plače za odrejeno karanteno ali višjo silo zaradi obveznosti varstva otrok<sup>6</sup>**

Na podlagi tega zakona lahko uveljavljate povračilo celotnega izplačanega nadomestila plače za zaposlene, ki zaradi odrejene karantene ne morejo opravljati dela in jim ne morete organizirati dela na domu ali za zaposlene, ki ne morejo opravljati dela zaradi višje sile, ki je posledica varstva otrok (zaradi odrejene karantene ali drugih zunanjih objektivnih okoliščin nezmožnosti obiskovanja vrtca ali osnovne šole do 5. razreda).

Povračilo izplačanih nadomestil plače lahko uveljavljate le za obdobje, za katerega je bila odrejena karantena zaposlenemu ali njegovemu otroku, oziroma dokler veljajo okoliščine višje sile, ki opravičujejo odsotnost zaposlenega.

Vlogo za povračilo nadomestila plače oddate elektronsko na našem portalu za delodajalce, najkasneje v 8 dneh od prvega dne odsotnosti zaposlenega (zaradi odrejene karantene ali iz razloga višje sile zaradi obveznosti varstva otrok).

### **Pomembno!**

Če so bili vaši zaposleni zaradi odrejene karantene ali višje sile zaradi obveznosti varstva otrok odsotni že pred uveljavitvijo tega zakona, predložite vlogo v 8 dneh od uveljavitve zakona, najkasneje do 2.11.2020.

Z namenom pravočasnosti lahko vlogo predložite tudi brez odločbe o karanteni – slednjo pošljete naknadno in tako dopolnite vlogo. Pri višji sili zaradi obveznosti varstva otrok morate priložiti izjavo zaposlenega o obstoju osebnih okoliščin.

---

<sup>5</sup>[https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne\\_spodbude/ugodnosti\\_pri\\_zaposlovanju/intukrep-povracilo-nadomestila-place](https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_spodbude/ugodnosti_pri_zaposlovanju/intukrep-povracilo-nadomestila-place)

<sup>6</sup> Vir: Zavod za zaposlovanje RS



Višina nadomestila plače:

- ✓ za čas karantene je odvisna od vzroka za izdajo odločbe o karanteni,
- ✓ za okoliščine višje sile je enaka kot pri nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnih razlogov (80 % osnove).

#### 5. Mesečni temeljni dohodek za s.p.<sup>7</sup>

Temeljni dohodek (TD) za samozaposlene, družbenike, ki so poslovodne osebe, in kmete, ki ga uvaja PKP 5, velja za oktober, november in december. Upravičenci morajo biti registrirani za opravljanje dejavnosti najmanj od 1. septembra letos do uveljavitve zakona in v tem obdobju ne morejo opravljati dejavnosti ali jo opravljajo v precej manjšem obsegu.

Za pridobitev temeljnega dohodka, če ste seveda med upravičenci, je treba oddati izjavo na finančno upravo (preko e- davkov).

- ✓ Upravičencu, ki bo vložil izjavo od 1. oktobra do 31. oktobra 2020 za oktober, bo Furs nakazal temeljni dohodek 10. novembra 2020.
- ✓ Tistim, ki bodo vložili izjavo od 1. novembra do 30. novembra 2020 za november ali za oktober in november skupaj, bo Furs nakazal TD do 10. decembra 2020.
- ✓ Upravičencu, ki bo vložil izjavo od 1. decembra do 31. decembra 2020 za december ali za december in november ali za december in oktober ali za vse tri mesece skupaj, bo Furs nakazal TD do 10. januarja 2021.

#### 6. Odlog plačila posojila

Zakon o interventnem ukrepu odloga plačila obveznosti kreditorejmalcev (ZIUOPOK) - Če zaradi posledic epidemije COVID-19 ne morete poravnati kreditnih obveznosti, lahko v skladu z Zakonom o interventnem ukrepu odloga plačila obveznosti kreditorejmalcev (ZIUOPOK) zaprosite za odlog plačila kredita. Svojo banko zaprosite za odlog plačila posojila za največ 12 mesecev.

Za odlog zadostuje pravilno in popolno izpolnjena vloga pri banki, kjer ima potrošnik kredit. Banke imajo obrazce večinoma objavljene na svojih spletnih straneh. Kreditorejmalec v vlogi opiše in utemelji razlog za začasno nezmožnost zagotavljanja poplačila obveznosti po kreditni pogodbi zaradi okoliščin, povezanih s posledicami epidemije COVID-19, ki so vplivale na njegov finančni položaj. Banka in kreditorejmalec o odlogu plačila skleneta aneks h kreditni pogodbi.<sup>8</sup>

<sup>7</sup> Častnik Finance: 28.10.2020 - To so pomembni roki, ki jih ne smete zamuditi, če želite pobrati korona pomoči

<sup>8</sup><https://www.zps.si/index.php/osebne-finance-sp-1406526635/kreditni/10289-pojasnila-in-napotki-kreditorejmalcem-glede-odloga-placila-kredita>



## 7. Državna jamstva za likvidnostna posojila<sup>9</sup>

S PKP 5 je vlada podaljšala možnost najemanja bančnih posojil, za katera je mogoče pridobiti jamstvo države, do 31. junija 2021.

## 8. Izolacija<sup>10</sup>

Osební zdravnik napoti zaposlene v izolacijo, če imajo potrjeno okužbo s koronavirusom (pozitiven test), simptome in znake bolezni, pa niso bili testirani, po novem pa tudi vse tesne stike tistega, ki kaže znake okužbe (denimo družinske člane). NIJZ bo po e-pošti delavcu poslal potrdilo. Zaposleni mora o tem sam obvestiti delodajalca. Delodajalec pa se bo v sodelovanju z zdravniki medicine dela odločil, ali lahko oseba dela od doma ali pa lahko, denimo, organizira delo tako, da okuženi ne bo med delom niti ob prihodu na delo ali odhodu z njega v stiku z drugimi zaposlenimi.

### ✓ Kakšna so nadomestila in povračila plače?

- ✚ 80-odstotno nadomestilo za zaposlene, ki morajo v izolacijo po tesnem stiku ali sumu tesnega stika z okuženo osebo in zato ne morejo opravljati dela, delodajalec pa zanje ne more organizirati dela na domu.
- ✚ 100-odstotno nadomestilo za tiste, ki so bili v tesnem stiku z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca in jim je bila zato odrejena karantena, delodajalec pa zanje ne more organizirati dela na domu.

Delodajalec lahko v teh primerih do konca leta uveljavlja povračilo nadomestila pri zavodu za zaposlovanje.

Do nadomestila niso upravičeni tisti, ki so v izolaciji zaradi odhoda v državo na rdečem seznamu, razen če so bile to osebne okoliščine (smrt zakonca ali partnerja, otroka, staršev, rojstva otroka, vabilo na sodišče).

Pripravili v :

Mrežni podjetniški inkubator Ormož,

Javna razvojna agencija Ormož

Kraj: Ormož

Datum: 2.11.2020

---

<sup>9</sup> [www.finance.si](http://www.finance.si)

<sup>10</sup> Častnik Finance : 29.10.2020 - Korona-odsotnosti od dela: koliko nadomestila plače se dobi za kateri razlog in kdo ga plača