



KLJUČNI UKREPI

»PKP8«

Ključni ukrepi:

- ✓ subvencioniranje minimalne plače v prvi polovici leta 2021, v drugi polovici pa delna razbremenitev delodajalcev pri plačilu prispevkov za socialno varnost za delavce v delovnem razmerju;
- ✓ podaljšanje ukrepa čakanja na delo od 1. februarja do 30. aprila, z možnostjo podaljšanja ukrepa s sklepom vlade še 2 krat po 1 mesec;
- ✓ solidarnostni dodatek za prejemnike nadomestil iz invalidskega zavarovanja, ki delajo krajši delovni čas, vojnim veteranom in invalidom po zakonu, ki ureja socialno vključevanje invalidov; solidarnostni dodatek za brezposelne, za dijake starejše od 18 let, za študente, ki se izobražujejo v tujini;
- ✓ sprememba pri obračunu kriznega dodatka;
- ✓ podaljšanje ukrepa kratkotrajne odsotnost zaradi bolezni.

SPREMEMBA PRI KRIZNEM DODATKU (26. in 27. člen)

Delodajalec vsakemu zaposlenemu, ki dela in čigar mesečna plača za november 2020, pri kateri se ne upošteva plačilo za poslovno uspešnost, ni preseгла dvakratnika minimalne plače, ob plači za mesec januar 2021 izplača krizni dodatek v višini 200 eurov, slednji je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov. Upravičenec predloži izjavo za povračilo preko informacijskega sistema FURS v elektronski obliki najpozneje do konca marca 2021. FURS izplača povračilo kriznega dodatka najpozneje do 20. aprila 2021. Člena se ne uporablja za zaposlene, katerim je bil krizni dodatek že izplačan do začetka uporabe tega zakona. V primeru, da delodajalec ne izplača kriznega dodatka je predvidena denarna kazen med 1.500,00 EUR pa do 20.000,00 EUR, glede na število zaposlenih.



SUBVENCIONIRANJE MINIMALNE PLAČE (28. – 30. člen)

S 28. členom se spreminja najnižja osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestila plače, ki bo za plače in nadomestila plače, izplačane za mesece od julija do decembra 2021, določena v višini minimalne plače. Dodatni pogoji za koriščenje ukrepa niso predvideni.

V 29. členu je določena subvencija za delodajalce. Delodajalec je za vsakega zaposlenega, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne dosega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači, upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki **mesečne subvencije v višini 50 evrov**. Delodajalec je do subvencije upravičen za plačilo dela od 1. januarja do 30. junija 2021.

Delodajalec, ki je uveljavil subvencijo, mora v primeru, da je od uveljavitve tega zakona prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu, izplačanih v letu 2021 oziroma za leto 2021, o tem seznaniti FURS. Prejeta sredstva mora vrniti po vročitvi odločbe, skupaj z zakonsko določenimi zamudnimi obrestmi, ki tečejo od dneva uveljavitve pravic iz tega zakona do dneva vračila.

30. člen vsebuje posebno določbo, in sicer delodajalec ne sme še tri mesece po tem ko je prenehal prejemati subvencijo začeti postopek odpovedi pogodbe zaposlenemu iz poslovnega razloga, če je za te zaposlene dobival subvencije.

➤ **Kateri delodajalci so upravičeni do subvencije minimalne plače?**¹

Delodajalci v zasebnem sektorju, torej delodajalci, ki niso neposredni in posredni uporabniki proračuna Republike Slovenije in občinskih proračunov so upravičeni do subvencije minimalne plače. Delodajalci, ki so neposredni in posredni uporabniki proračuna Republike Slovenije in občinskih proračunov, tuja diplomatska predstavništva in konzulati, mednarodne organizacije, predstavništva mednarodnih organizacij ter institucije, organi in agencije Evropske unije v Republiki Sloveniji, niso upravičeni do subvencije minimalne plače.

1

https://www.fu.gov.si/drugo/novice_ter_pogosta_vprasanja_in_odgovori_v_zvezi_z_ukrepi_pkp7_na_davcnem_podrocju_1/#newsList



✚ PODALJŠANJE UKREPA ČAKANJA NA DELO IN

PRILAGODITEV KRITERIJA ZA UPRAVIČENOST (39.- 53. člen)

Delodajalec lahko napoti posameznega delavca na začasno čakanje na delo za obdobje od 1. februarja do 30. aprila 2021

Do ukrepa so upravičeni tisti delodajalci, ki jim bodo po njihovi oceni prihodki v letu 2021 zaradi epidemije ali posledic epidemije upadli za več kot 20 odstotkov glede na leto 2019 oziroma 2020.

Višina povračila:

- višina delnega povračila izplačanega nadomestila znaša 80 odstotkov nadomestila plače iz 42. člena tega zakona in je omejena z višino povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober 2020. V 80 odstotkov nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (bruto I);
- višina povračila izplačanega nadomestila za plače lahko znaša 100 odstotkov za delodajalce, pri katerih skupni znesek javnih sredstev, prejetih skladno s točko 3.1 Sporočila Komisije Začasni okvir za ukrepe državnih pomoči v podporo gospodarstvu ob izbruhu COVID-19, ni presegel 800.000 eurov na posamezno podjetje. Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače je omejena z višino povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji. V 100 odstotkov povračila nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, je vključeno nadomestilo plače in prispevki za vsa socialna zavarovanja (bruto I);
- za čas, ko je delodajalcu prepovedano opravljanje dejavnosti zaradi vladnega odloka, je v povračilo nadomestila plače, ki ga krije Republika Slovenija, vključeno nadomestilo plače z vsemi davki in prispevki delodajalca (bruto II).

Delodajalec se pri uveljavitvi pravice odloči, ali bo uveljavljal povračilo izplačanega nadomestila plače v višini 100 odstotkov ali 80 odstotkov, in sicer pri oddaji vloge preko ZRSZZ dostopne na [ZRSZ - IntUkrep Skrajšani delovni čas \(gov.si\)](https://zrszz.gov.si/).



**+ DOPOLNITEV UKREPA SKRAJŠANEGA
DELOVNEGA ČASA (18. in 19. člen)**

S spremembo se od 1. februarja 2021 omogoča uporaba ukrepa tudi fizičnim osebam, ki opravljajo kmetijsko dejavnosti in so vpisane v ustrezen register ter preko pogodbe o zaposlitvi zaposlujejo delavce.

**+ PODALJŠANJE UKREPA KRATKOTRAJNE ODSOTNOSTI
ZARADI BOLEZNI (31. člen)**

Še vedno velja enako določilo kot je veljalo v PKP 7 in sicer, zaposleni lahko enkrat v koledarskem letu ostane doma do 3 zaporedne dni brez potrdila osebnega zdravnika. V primeru, da izkoristi samo 2 dni se mu šteje kot da je izkoristil celotno odsotnost.

Ukrep bo veljal do 31. decembra 2021.

**+ PODALJŠANJE PRIJAVE DELA OD DOMA
PREKO OBRAZCA (25. člen)**

Ukrep dolžnosti delodajalca obvestiti Inšpektorat Republike Slovenije za delo o delu na domu iz 102. člena ZIUOPDVE velja do 31. decembra 2021.

Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP), je bil objavljen Uradnem listu RS, št. 15/2021 in je pričel veljati 5. 2. 2021.

Pripravili v :

Mrežni podjetniški inkubator Ormož,

Javna razvojna agencija Ormož

Kraj: Ormož

Datum: 12.2.2021



Viri:

1. <https://www.gzs.si/>
2. Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP)
3. [Novice ter pogosta vprašanja in odgovori v zvezi z ukrepi PKP8 na davčnem področju | FINANČNA UPRAVA REPUBLIKE SLOVENIJE](#)